



Deliberazione del Direttore Generale

n. 184 del registro

OGGETTO: OGGETTO: Art.9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010 n. 122. Programmazione per la spesa del Personale a Tempo Determinato anno 2014.

L'anno **2014**, il giorno **VENTISETTE** del mese di **MARZO** in Bari, nella sede dell'IRCCS "Giovanni Paolo II"

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n.502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n.288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n.270 del 23.6.2005;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale, n.1308 del 26.06.2012;

Vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Verifica n.1 del 01.08.2012;

Sulla base della proposta e dell'istruttoria della Direzione Strategica dell'Istituto;

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

Premesso che

- l'articolo 15, comma 21, del D.L. n. 95/2012, convertito con Legge 7 agosto 2012, n. 135, ha previsto di estendere l'applicazione dell'art. 2, commi 71 e 72, della L. n. 191/2009 anche agli anni 2013, 2014 e 2015, confermando, limitatamente agli anni 2013 e 2014, quanto stabilito dal comma 73 dell'articolo citato;
- il comma 71 dell'art. 2 della L. n. 191/2009 ridefinisce la disciplina sui vincoli alla spesa per il Personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;

Richiamata la nota Prot. AOO 151/4.2.2014/0000942 della Regione Puglia, Area Politiche per la Promozione della Salute delle Persone e delle Pari opportunità, Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica, A.P. Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno Personale SSR, con la quale si è disposta "*l'adozione di un provvedimento di programmazione per la spesa del Personale a Tempo Determinato dal quale si possa evincere per ogni profilo professionale la data di inizio e fine contratto specificando per profilo professionale il costo complessivo di oneri riflessi ed IRAP e per ogni unità di personale, il possesso dei requisiti previsti dall'art.18 della L.R. n.45/2013 di cui all'allegata Tabella;*

Precisato che per la spesa complessiva del Personale, l'Istituto dovrà attenersi ad una serie di regole ben declinate che saranno osservate tenendo conto anche del limite "invalicabile" di un budget predefinito per le seguenti voci di costo della spesa per il Personale dipendente con contratto di lavoro a

tempo determinato, co.co.co,incarichi libero professionali, di incarichi ex art.15 septies, nel rispetto dell'equilibrio economico complessivo dell'azienda stessa (art.9, comma 28 D.L.78/2010, convertito in L.122/2010) che risulta pari ad € 708.000,00 comprensivo di oneri ed IRAP (€ 520.008,00 al netto di oneri e IRAP);

Precisato altresì che la spesa complessiva per il Personale (combinato disposto dell'art. 1, comma 565, della legge 27/12/2006, n. 296 - disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato – Legge finanziaria 2007 e dell'art. 2, commi 71 e 73, della Legge 29/12/2009, n. 191 (disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato – Legge finanziaria 2010) e s.m.i. per il quale è fatto obbligo alle Aziende Sanitarie, anche per l'anno 2014, di contenere i costi del Personale nei limiti della spesa dell'anno 2004, ridotta dell' 1,4% al netto dei rinnovi contrattuali), pari ad € 18.782.133,56;

Dato atto che, in costanza della immutata situazione del blocco delle assunzioni e dei tempi necessari per il completamento delle procedure di mobilità in itinere autorizzate in deroga dalla Regione Puglia, questa Amministrazione, valutate le esigenze di servizio delle diverse Unità Operative aziendali e ravvisata la necessità anche al fine di garantire i LEA e non creare pregiudizio nell'attività assistenziale, ha disposto, con deliberazione n.135 del 13.03.2014, a seguito di Accordo di Contrattazione decentrata aziendale Area Comparto Sanità, ai sensi dell'art.5 comma 4 bis del D.Lgs. n.368/2001, la proroga fino al 13.03.2015, di n. 14 Ausiliari con rapporto di lavoro a tempo determinato;

Dato Atto che per l'evidenza della sostenibilità economica, la Spesa del Personale a Tempo Determinato è stata proiettata al 31 dicembre 2014, e determina la seguente situazione dalla quale si evince il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art.9 comma 28 DL 78/2010 convertito in L. 122/2010:

Prog.	Profilo Professionale	Tipologia incarico *	data inizio incarico	in servizio al 30.10.2013	prorogato ai sensi dell'art.18 l.r. 45/2013	Scadenza	previsione di spesa anno 2014 comprensiva di oneri riflessi
1	Dirigente Amministrativo	T.Determinato ex art.15 septies	01/01/2010	Si	(**)		105.449,77
							-
2	Direttore Medico	T.Determinato ex art.15 septies	28/03/2011	Si	(****)	28/02/2014	28.639,23
3	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	01/03/2012	Si	(***)	30/06/2014	17.978,06
4	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	03/08/2010	Si	(*)		33.976,50
5	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	01/03/2010	Si	(*)		33.430,02
6	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	16/08/2010	Si	(*)		33.430,02
7	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	09/08/2010	Si	(*)		33.430,02
8	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	10/08/2010	Si	(*)		33.430,02
							-
9	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	14/03/2011	Si	(***)		25.807,01
10	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	14/03/2011	Si	(***)		25.807,01
11	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	14/03/2011	Si	(***)		27.153,41
12	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	14/03/2011	Si	(***)		28.101,41
13	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	16/03/2011	Si	(***)		24.417,41
14	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	14/03/2011	Si	(***)		28.337,45
15	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	14/03/2011	Si	(***)		27.153,41
16	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	14/03/2011	Si	(***)		26.437,37
17	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	14/03/2011	Si	(***)		27.101,45
18	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	14/03/2011	Si	(***)		26.880,51
19	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	14/03/2011	Si	(***)		28.537,97
20	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	14/03/2011	Si	(***)		28.595,45
21	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	14/03/2011	Si	(***)		28.337,45
22	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	14/03/2011	Si	(***)		27.062,22
TOTALE							699.493,25

(*) Personale in servizio al 30/10/2013 che ha maturato tre anni di servizio, prorogato al 31/12/2014 ai sensi dell'art. 18 LR 45/2013

(**) Personale in servizio al 30/10/2013 che ha maturato tre anni di servizio, con incarico in corso

(***) Personale in servizio al 30/10/2013 che non ha maturato i tre anni di servizio

(****) Personale cessato

Precisato che, con riferimento agli incarichi (Co.Co.Co) finanziati da privati e/o da Sperimentazioni cliniche o progetti regionali e ministeriali, a seguito di un successivo approfondimento della problematica sono emerse ulteriori riflessioni riguardanti l'obiettivo posto alla base delle disposizioni contenute nella citata normativa regionale, già normate dall'art.9 c.28 della Legge 122/2010, ossia il contenimento della finanza pubblica. Infatti sulla base di un orientamento da tempo affermato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e unanimemente condiviso dalle diverse Sezioni della Corte dei Conti, il limite di spesa è riferito *“solo alle spese finanziate con entrate in libera disponibilità dell'Ente e non alle spese finanziate da risorse provenienti da enti terzi e astrette da un vincolo di destinazione”* (Sez. Corte dei Conti – Sez. contr. Lazio – parere 9 maggio 2012 n.23).

Alla stessa stregua si pronuncia la Corte dei Conti nel parere 9 marzo 2012 n.182 sez. contr. Veneto in occasione di un quesito posto da un Comune circa la possibilità di procedere ad assunzioni a tempo determinato con un totale finanziamento da parte di soggetto privato. A tale riguardo la Corte dei Conti ha ritenuto che il Comune, una volta rispettati tutti i vincoli di carattere strutturale, potesse procedere alle assunzioni a tempo determinato, anche superando i limiti previsti in materia di assunzione di personale a tempo determinato, nella misura in cui le assunzioni stesse risultassero finanziate da soggetti privati;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere alla programmazione della spesa per il personale a tempo determinato escludendo dal computo delle spese le voci finanziate da soggetti privati, dalla Regione, dal Ministero o altri enti pubblici le quali **non determinano alcun impatto sull'obiettivo di contenimento della finanza pubblica**, nelle more di acquisire uno specifico orientamento in argomento dal competente Assessorato;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico;

DELIBERA

Per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

- 1) di prendere atto della nota Prot. AOO 151/4.2.2014/0000942 della Regione Puglia con cui l'Assessorato Regionale ha invitato le Direzioni Generali ad adottare un provvedimento di programmazione per la spesa del personale a tempo determinato per l'anno 2014, specificando per profilo professionale, il costo complessivo di oneri riflessi ed IRAP, nonché per ogni unità di personale il possesso dei requisiti ai sensi dell'art.18.della L.R. n.45/2013;
- 2) di precisare che il limite invalicabile per la spesa complessiva del personale con contratto di lavoro a tempo determinato, Co.co.co., incarichi libero professionali e incarichi ex art.15 septies nel rispetto dell'equilibrio economico complessivo dell'Istituto (art.9 comma 28 DL 78/2010 convertito il L.122/2010) è pari ad € 708.000,00 comprensivo di oneri ed IRAP (€ 520.008,00 al netto di oneri e IRAP);
- 3) di prendere atto che, dalle evidenze di spesa afferenti le tipologie dei contratti a tempo determinato in essere nel corrente anno 2014 presso questo Istituto Oncologico così come esposto nella Tabella in premessa, allo stato, è rispettato il suindicato vincolo di spesa di cui all' art.9 comma 28 DL 78/2010 convertito in L.122/2010;
- 4) di disporre che al ricorso degli Istituti del Tempo Determinato, co.co.co., incarichi libero professionali, di consulenza, ex art.15 septies ed altre forme di lavoro flessibili, si potrà procedere nel corso del 2014, nei limiti della sostenibilità economica e finanziaria e per il tempo necessario al perfezionamento delle procedure di mobilità nonchè concorsuali a seguito delle concessioni di deroghe da parte della Regione Puglia;

- 5) di precisare che gli incarichi di cui alle predette tabelle si intendono conferiti per l'anno 2014 salvo recesso in via unilaterale, in qualsiasi momento per cause dovute a norme di contenimento di spesa per il tempo determinato, piano di rientro, riorganizzazione e/o ristrutturazione aziendale e disposizioni regionali applicative, intervenuta copertura del posto a tempo indeterminato a seguito dell'assunzione del vincitore della relativa procedura di mobilità e/o concorso, norme imperative di legge che ostino con l'assunzione de qua ed obblighino l'Amministrazione ad interrompere il rapporto di lavoro;
- 6) di precisare che dal computo delle spese sono escluse le voci finanziate da soggetti privati, dalla Regione, dal Ministero o altri enti pubblici le quali non determinano alcun impatto sull'obiettivo di contenimento della finanza pubblica,
- 7) di esprimere formale riserva di aggiornare ed integrare la presente programmazione di spesa in presenza di particolari situazioni relative a carenze d'organico, al momento non prevedibili, la cui mancata sostituzione comporterebbe un grave pregiudizio alla funzionalità dei servizi e non consentirebbe il mantenimento dei servizi minimi assistenziali;
- 8) di disporre la trasmissione del presente Atto programmatico al Collegio Sindacale per l'acquisizione del parere giusta disposizione della Regione Puglia, Uffici di competenza;
- 9) di inviare il presente provvedimento alla R.S.U. ed alle OO.SS. dell'Area del Comparto della Dirigenza Medica e Veterinaria e S.P.T.A.,
- 10) di inviare il presente provvedimento all'Assessorato alle Politiche della Salute della Regione Puglia corredato del parere del Collegio Sindacale;
- 11) di pubblicare la presente deliberazione nel sito web.

Il Responsabile del Procedimento
Il Collaboratore Amm.vo Professionale esperto
f.to: Teresa Bonadie

Il DIRETTORE ad interim
Area Gestione Risorse Umane
f.to: Dr.ssa Tiziana Dimatteo

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
f.to: Prof. Antonio Moschetta

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
f.to: Dott. Gianluca Capochiani

IL DIRETTORE SANITARIO
f.to: Dott.ssa Maria Pia Trisorio Liuzzi

IL DIRETTORE GENERALE
f.to: Prof. Antonio Quaranta

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n° ____ pagine e n° ____ fogli.

Il Segretario

Bari, _____

ANNOTAZIONI CONTABILI

Il Dirigente

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto Oncologico

Dal **28.03.2014** al **in corso**

Bari, **28.03.2014**

Il Responsabile del Procedimento
l'Assistente Amministrativo
f.to: Francesco Lopopolo